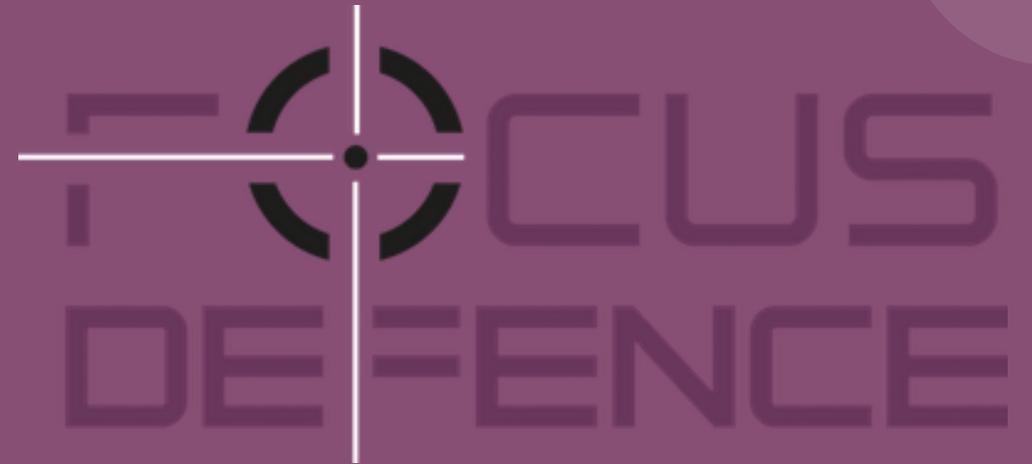


F*D/MATCH für Unternehmen:

Einsatz eines Kompetenzen-Modells
zum strukturierten Matching von
Vakanzen und Profilen.



F*D/MATCH für Unternehmen:



Unsere Herausforderungen:

- Die rasante technologische Entwicklung erfordert Fachkräfte mit modernsten Kompetenzen
- Ein signifikanter Erfahrungsträger-Abgang durch altersbedingte Pensionierungen prägt den Arbeitsmarkt
- Der internationale Talentwettbewerb wird zunehmend intensiver und fordert strategische Personalrekrutierung

Wir müssen agil und vorausschauend handeln, um im globalen Wettbewerb um die besten Talente (aller Altersgruppen) bestehen zu können!



Ein Kompetenzen-Profil ist ein **präzises & strukturiertes Instrument** zur Beschreibung und Sytematisierung.



In **definierten Dimensionen** werden auf Basis einer zuvor festgelegten **Skalierung Kompetenzen beschrieben**.



Systematische Darstellung: Kompetenzen werden in klar **definierten Dimensionen** erfasst und visualisiert.



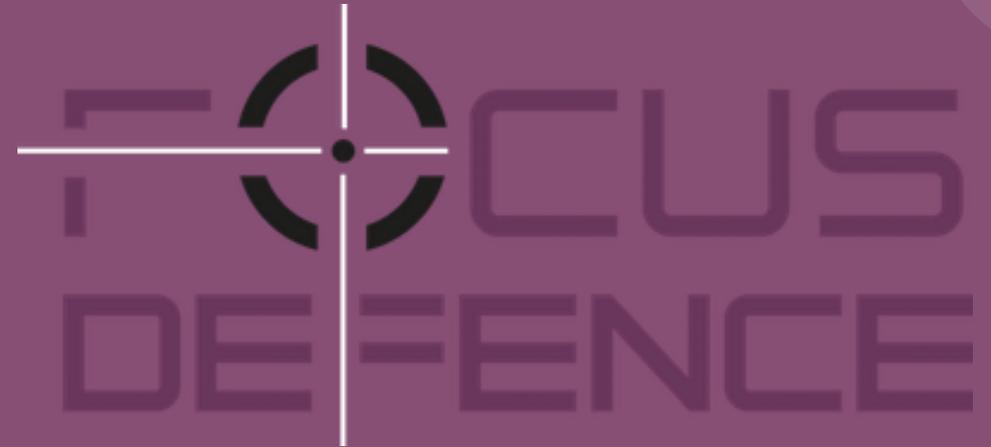
Objektive Bewertung: Basierend auf einer **vordefinierten**, verbal hinterlegten **Skalierung**.

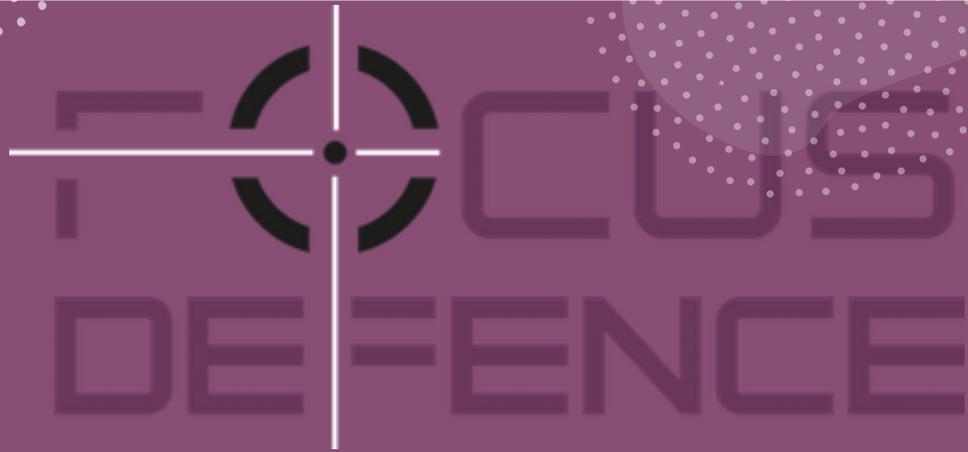


Transparenz: Ermöglicht eine klare, nachvollzieh-bare **Einschätzung** hinsichtlich Vakanzen.



Wichtig: Ein Kompetenzen-Profil ist KEINE Persönlichkeitsanalyse.





Warum ein Kompetenzmodell?

Ein **strukturiertes Kompetenzmodell** bildet die Grundlage für erfolgreiches Matching.

Unternehmen profitieren von klaren Anforderungsprofilen, die über klassische Jobtitel hinausgehen – mit Fokus auf Fachkompetenz, Leadership, Persönlichkeit und branchen(übergreifendes)-Know-How.

Die besten Verbindungen entstehen oft, bevor eine Stelle offiziell existiert.

F*D/MATCH ermöglicht nach sorgfältiger Prüfung einen diskreten und vertrauensvollen Austausch zwischen Unternehmen mit strategischem Personalbedarf und Persönlichkeiten, die sich beruflich weiterentwickeln möchten – für den **entscheidenden Vorsprung** im Wettbewerb. Neben den **Grundlagen der Rolle** betrachtet unser Modell vor allem **Potential, Mindset & Kultur!**

F*D/MATCH für Unternehmen:

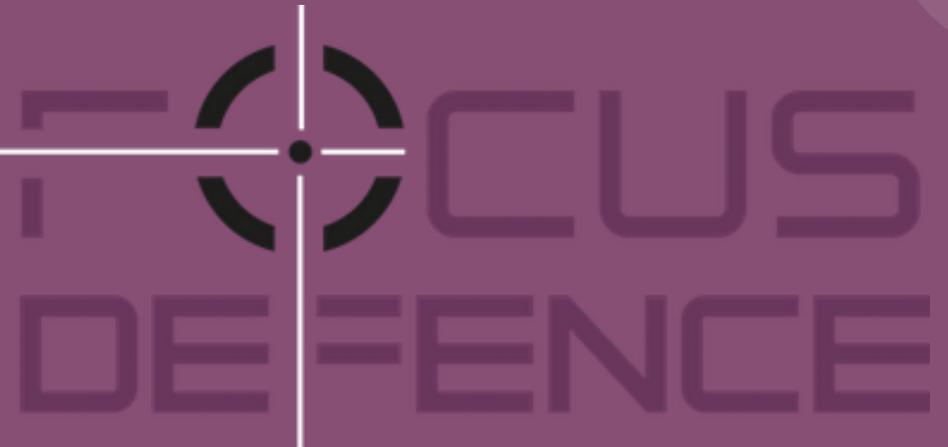


Fachliche
Kompetenzen

Leadership
Kompetenzen

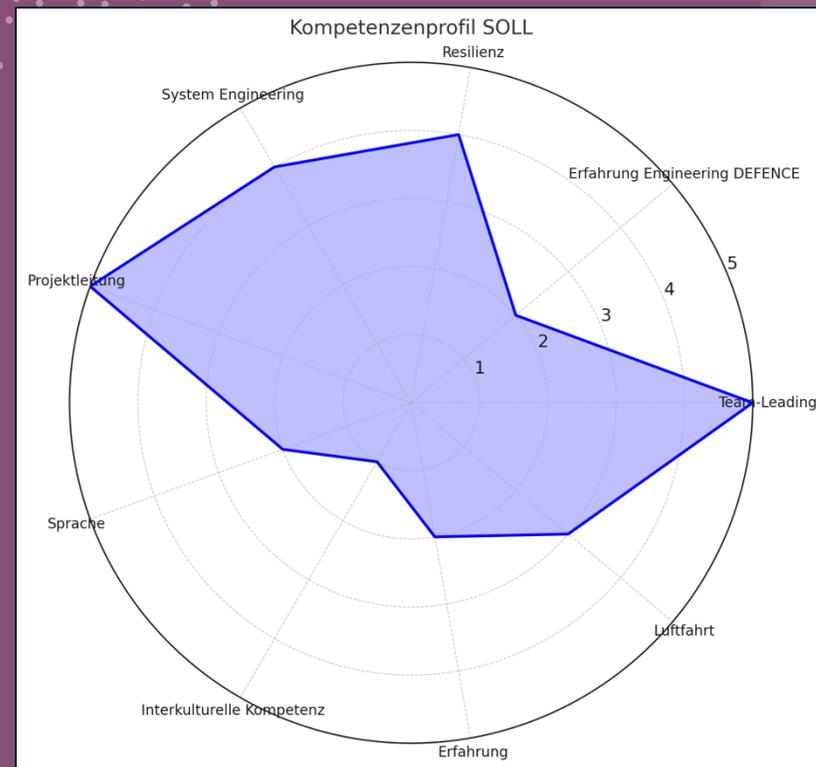
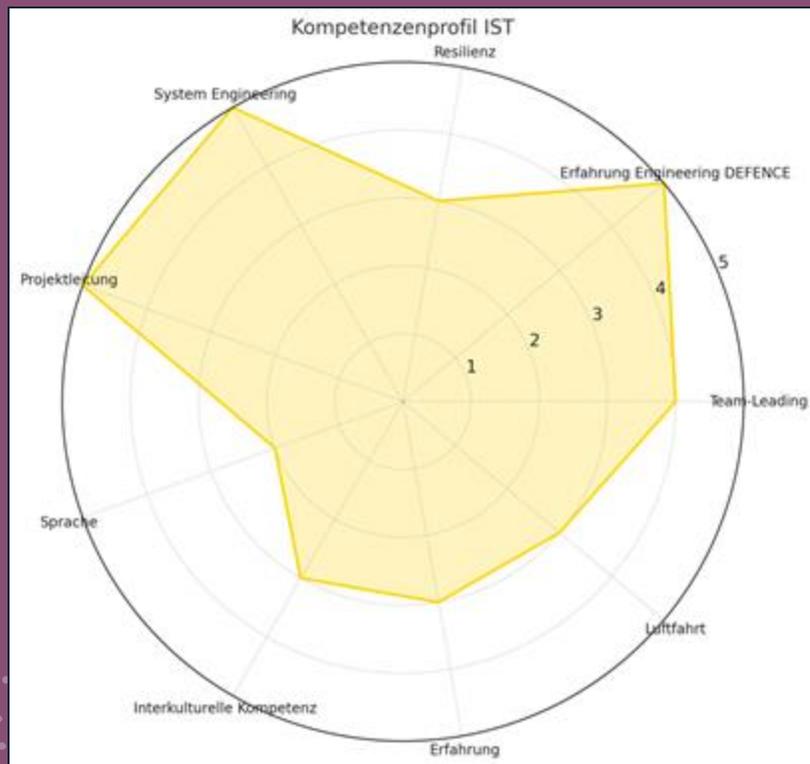
Perso-Soziale
Kompetenzen

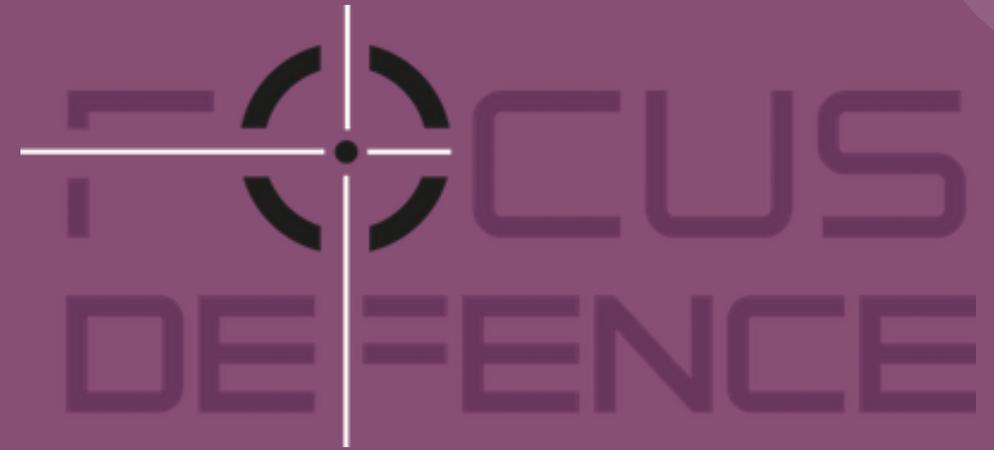
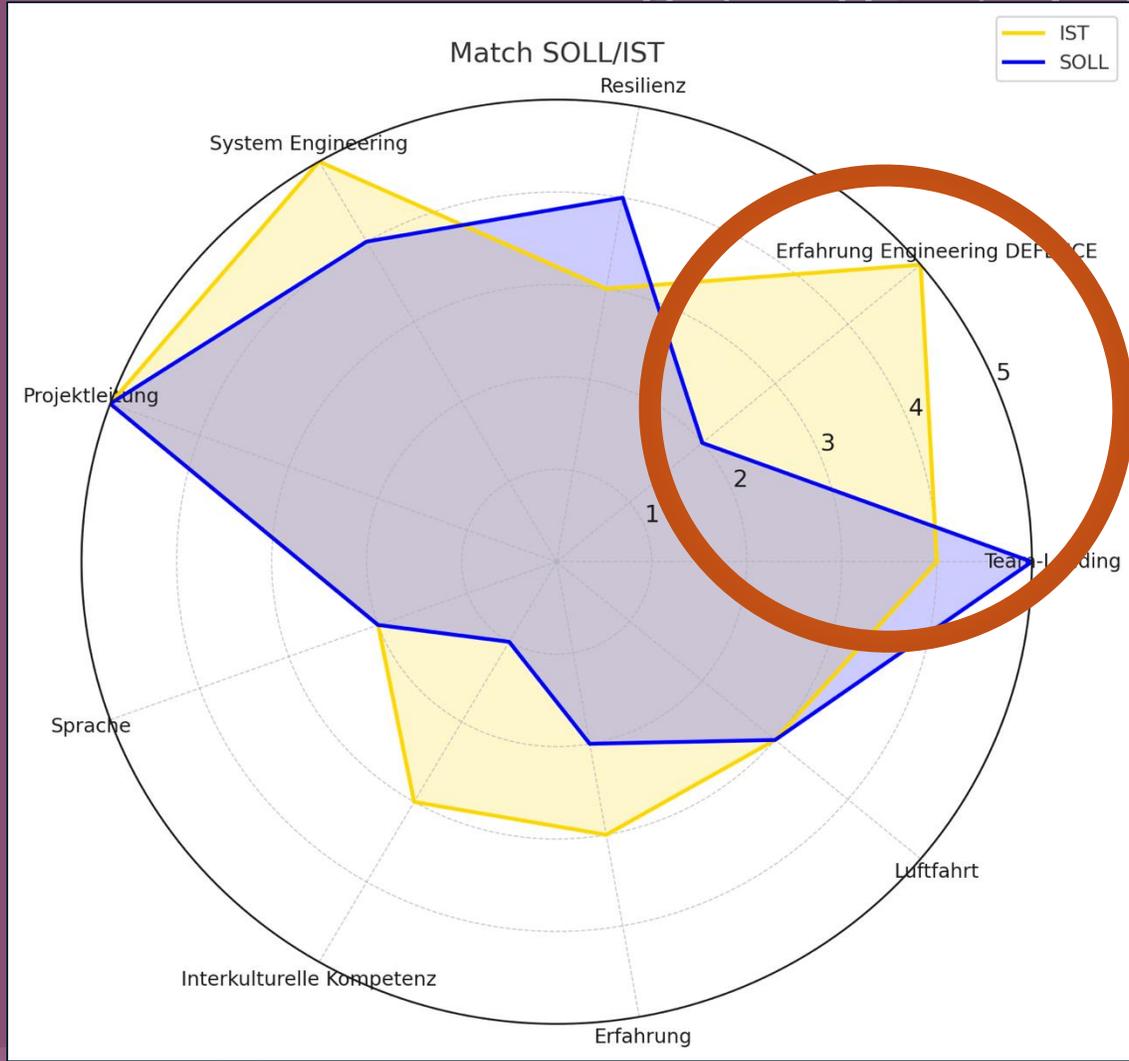
Kompetenzen der
sicherheitsrelevanten
Rahmenbedingungen



Kompetenzbereich sicherheitsrelevante Rahmenbedingungen:
Sprachen, Sicherheitsüberprüfung, SaZ, Einsatzerfahrung etc.

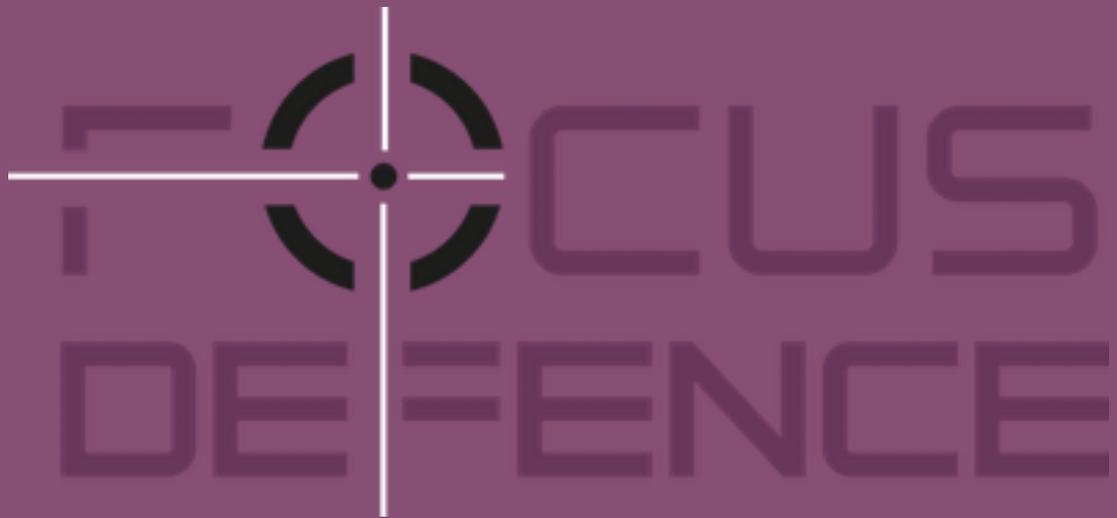
FOCUS DEFENCE





 > Potentialbereich

F*D/MATCH für Unternehmen:



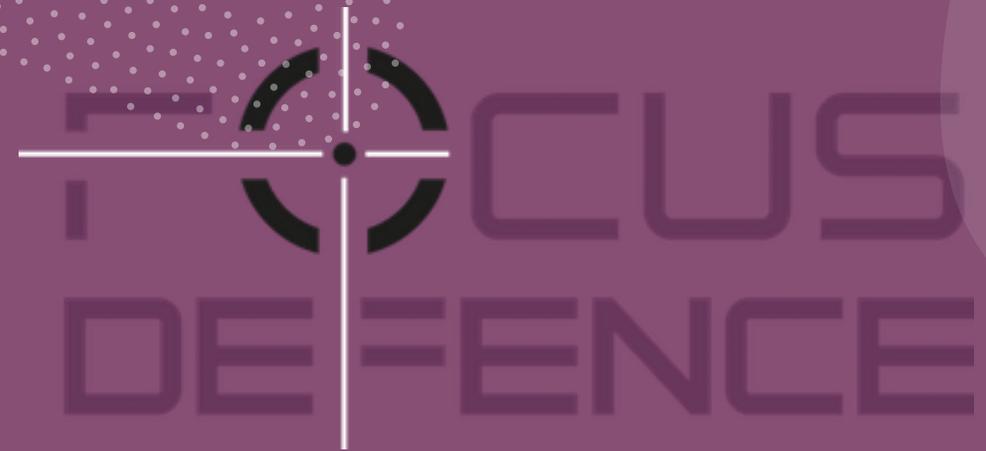
Unsere Stärke ist der Executive Search.

Ergänzend dazu bieten wir Ihnen unser Kompetenzmodell und ausgewählte Teile unseres Netzwerks an – als Einstieg in eine partnerschaftliche Zusammenarbeit. So profitieren Sie frühzeitig von unserer Branchenerfahrung als Personalberater & Headhunter – ganz ohne direkte Beauftragungsverpflichtung.

Setzen Sie auf eine Partnerschaft, die versteht, wie erfolgskritisch der Faktor Mensch in unserer sicherheitsrelevanten Branche ist.

Mit FOCUS-DEFENCE gewinnen Sie nicht nur Zugang zu einem exklusiven Netzwerk, sondern auch einen strategischen Sparringspartner für Ihre Personalentscheidungen.

Lassen Sie uns gemeinsam den entscheidenden Unterschied machen – für Ihre nächste Besetzung und Ihren nachhaltigen Unternehmenserfolg.



Kontakt:

FOCUS-DEFENCE

Kolonnenstraße 8

10827 Berlin

Telefon: +49 (0) 30 5444 5899

E-Mail: info@focus-defence.de

Website: www.focus-defence.de

