

# F\*D/MATCH für Kandidaten:



Einsatz eines Kompetenzen-Modells zum  
strukturierten Matching von Profilen und Vakanzen



Ein Kompetenz-Profil ist ein **präzises & strukturiertes Instrument** zur Beschreibung und Systematisierung.



In **definierten Dimensionen** werden auf Basis einer zuvor festgelegten **Skalierung** **Kompetenzen beschrieben**.



**Systematische Darstellung:**  
Kompetenzen werden in klar **definierten Dimensionen** erfasst und visualisiert.



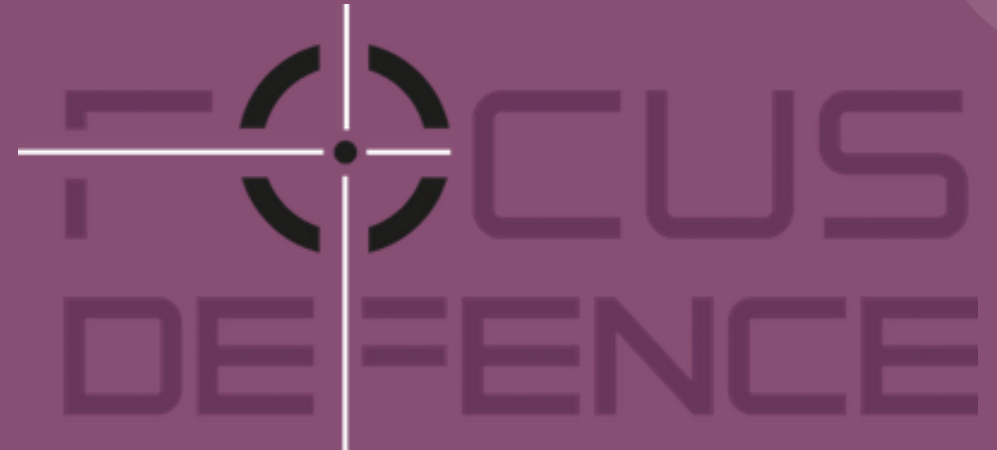
**Objektive Bewertung:**  
Basierend auf einer **vordefinierten, verbal hinterlegten Skalierung**.



**Transparenz:**  
Ermöglicht eine klare, nachvollziehbare **Einschätzung** hinsichtlich Vakanzen.



**Wichtig:**  
Ein Kompetenz-Profil ist **KEINE** Persönlichkeitsanalyse.



# F\*D/MATCH für Kandidaten:

## Unsere Expertise

- Mit 25 Jahren Erfahrung im Bereich der Kompetenzen-Modelle und 14 Jahre im Executive-Search für Defence haben wir bei FOCUS-DEFENCE einen einzigartigen, pragmatischen wie übersichtlichen Kompetenzen-Katalog entwickelt.
- Unser Ziel ist es, eine Brücke zwischen Ihren individuellen Fähigkeiten und den Anforderungen Ihres beruflichen Umfelds zu bauen.

## Unser Ansatz

- **Ganzheitliche Betrachtung:** Wir betrachten Ihre Kompetenzen nicht isoliert, sondern im Kontext Ihrer beruflichen Entwicklung.
- **Zukunftsorientierung:** Wir identifizieren nicht nur Ihre aktuellen Stärken, sondern auch Ihre Entwicklungspotenziale.
- **Gemeinsam entwickeln** wir einen maßgeschneiderten Weg zu Ihrem beruflichen Erfolg.



Fachliche  
Kompetenzen

Leadership  
Kompetenzen

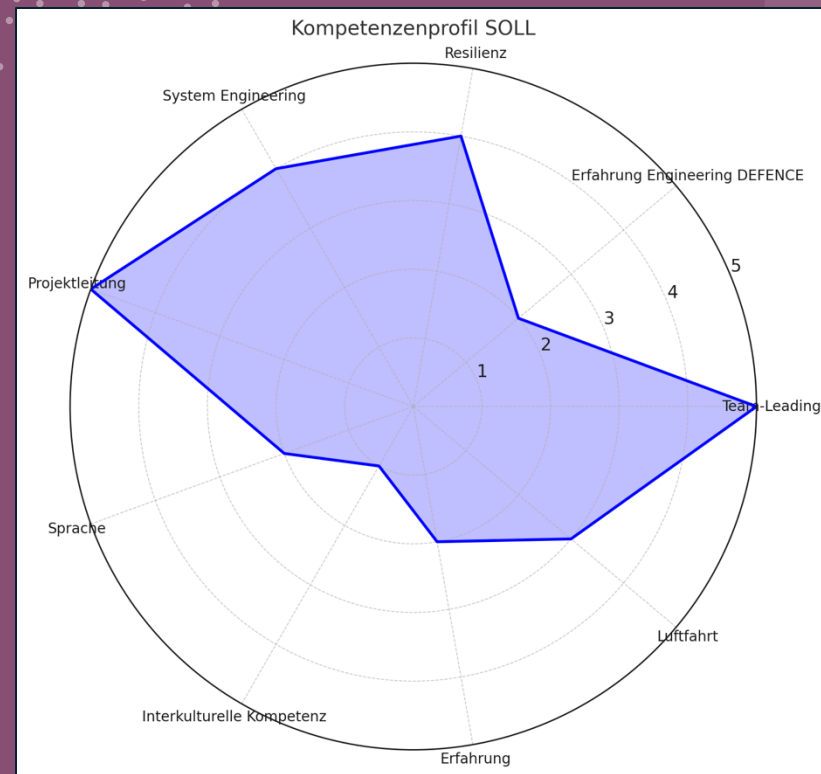
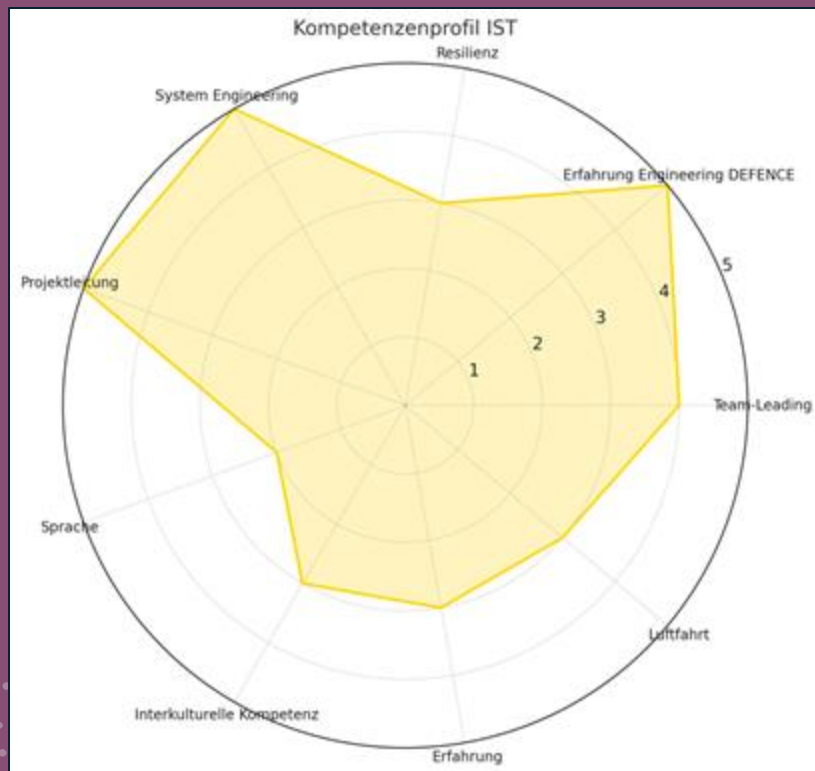
Perso-Soziale  
Kompetenzen

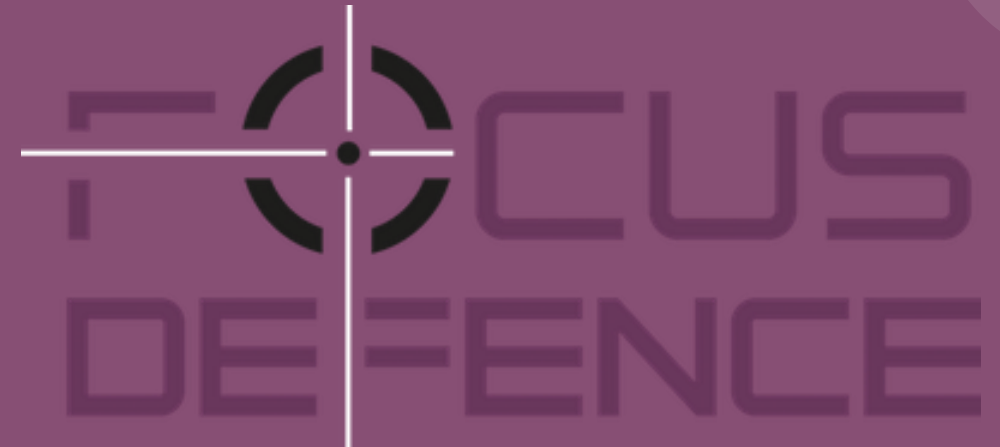
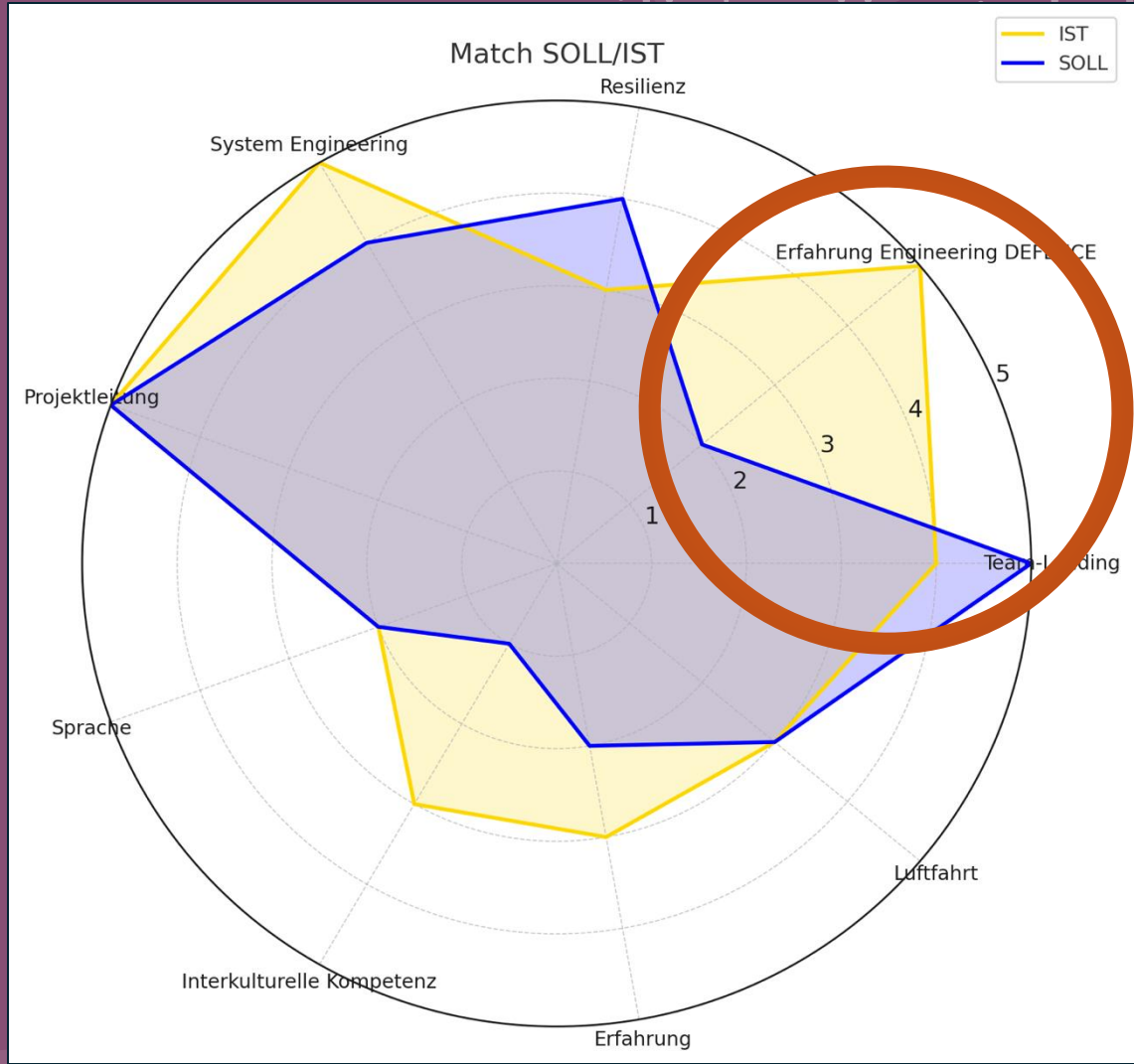
Kompetenzen der  
sicherheitsrelevanten  
Rahmenbedingungen



Kompetenzbereich sicherheitsrelevante Rahmenbedingungen:  
Sprachen, Sicherheitsüberprüfung, SaZ, Einsatzerfahrung etc.

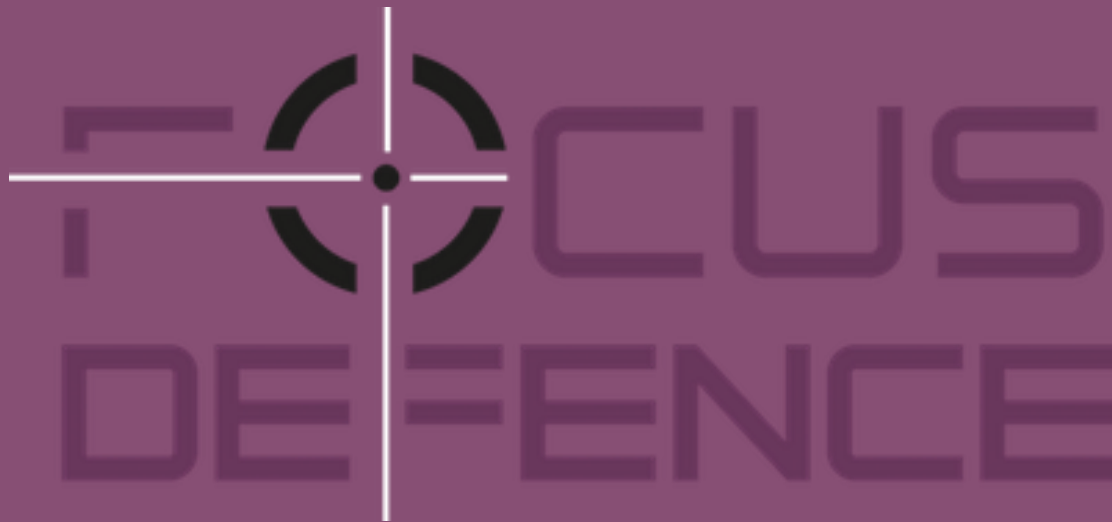
# FOCUS DEFENCE





 > Potentialbereich

# F\*D/MATCH für Kandidaten:



## **1. Kontaktaufnahme, einfach und unkompliziert:**

Laden Sie Ihren Lebenslauf direkt über unsere Homepage hoch. Ihre Daten werden sicher und diskret behandelt

## **2. Kennenlernen im Teams-Meeting und ggf. real:**

Ein persönliches Gespräch, um Ihre individuellen Ziele und Kompetenzen zu erkunden

## **3. Transparente Vereinbarung:**

Unverbindlich und auf Augenhöhe, kostenlos für Kandidaten, klare Regelungen zum Schutz Ihrer persönlichen Informationen. Transparenz, Sie entscheiden, wann und wie wir Sie unterstützen

#### **4. Erstellung Ihres Kompetenzen-Profiles:**

Maßgeschneidertes Profil basierend auf Ihrem Lebenslauf, Identifikation Ihrer Stärken und Potenziale

#### **5. Aktiver Vakanzen-Abgleich:**

Unser Interner Prozess als sorgfältiger Abgleich mit Rollen-Profilen unserer Mandanten

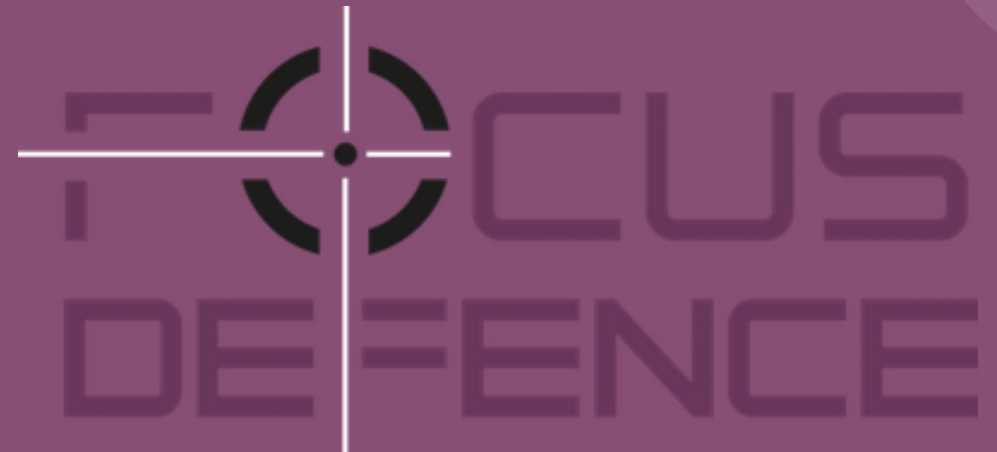
#### **6. Zeitnahe Rückmeldung:**

Transparente Kommunikation über Ihre Chancen

#### **7. Individuell nach Absprache:**

Persönliche Unterstützung bei der Stellensuche

**Ihr Vorteil:** Ein partnerschaftlicher Ansatz, der Ihre beruflichen Ambitionen in den Mittelpunkt stellt.





# Kontakt:

## **FOCUS-DEFENCE**

Kolonnenstraße 8

10827 Berlin

Telefon: +49 (0) 30 5444 5899

E-Mail: [info@focus-defence.de](mailto:info@focus-defence.de)

Website: [www.focus-defence.de](http://www.focus-defence.de)

